

Il lavoro che cambia richiede nuove modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative, modificando sensibilmente i tradizionali rapporti di lavoro; nuove idee e mutamenti rapidi, continui e profondi irrompono nelle vite delle imprese, cambiandone profondamente organizzazione e strategie d'intervento, sui mercati interni e in quelli globali.

La collana **NUOVI RAPPORTI DI LAVORO** del Sole 24 ORE, dedicandovi apposite opere monografiche, analizza questi cambiamenti in riferimento: 1) al lavoro dei dipendenti all'estero; 2) ai contratti di agenzia internazionali; 3) al mondo dello spettacolo; 4) al settore edile; 5) al comparto agricolo. Realizzati per le esigenze di tutti gli attori in gioco, estremamente operativi in funzione degli adempimenti previdenziali e fiscali da parte delle imprese, i cinque volumi costituiscono uno strumento editoriale completo e affidabile per tutti i professionisti e le figure aziendali di riferimento.

NUOVI RAPPORTI DI LAVORO  
COME GESTIRE I DIPENDENTI INVIATI ALL'ESTERO

# NUOVI RAPPORTI DI LAVORO

## COME GESTIRE I DIPENDENTI INVIATI ALL'ESTERO

a cura di **Andrea Costa**

### COME GESTIRE I DIPENDENTI INVIATI ALL'ESTERO

La mobilità internazionale dei lavoratori è una realtà in espansione e presenta notevoli peculiarità meritevoli di un'adeguata trattazione sotto molteplici punti di vista. Il presente lavoro intende fornire una visione d'insieme che dia risalto, in maniera organica, a tutti gli attori del lavoro transnazionale. In tale contesto, i responsabili Human Resources, Finance, Compensation & Benefit delle aziende italiane ed estere e i lavoratori devono quotidianamente confrontarsi con varie tematiche che condizionano le scelte strategiche aziendali e gli obiettivi di tutte le parti in gioco.

Per far fronte a tale esigenza il volume, attraverso una trattazione completa che analizza tutti i risvolti previdenziali e fiscali del lavoro all'estero, corredata da esempi e risposte a quesiti realmente affrontati dagli operatori del settore, si propone di fornire un valido supporto alle decisioni aziendali per ciò che riguarda la gestione e l'amministrazione del personale espatriato e alle scelte personali dei lavoratori coinvolti.